

FUNCTIEPROFIEL

Stichting Zorgcombinatie Marga Klompé
Lid Raad van Bestuur



Standplaats: Groenlo

1. STICHTING ZORGCOMBINATIE MARGA KLOMPÉ

Met 14 locaties en thuiszorg in de Oost Achterhoek is Marga Klompé één van de grotere ouderenzorgorganisaties in de regio. Er werken zo'n 2200 betrokken medewerkers (1010 FTE), dagelijks bijgestaan door 1200 waardevolle vrijwilligers.

Marga Klompé biedt een plezierige en uitdagende werkomgeving met volop kans voor medewerkers om zich te ontplooien. De afzonderlijke locaties hebben een grote mate van zelfstandigheid. Zo geven zij zelf vorm aan hun identiteit en lokale karakter.

Visie

Marga Klompé onderschrijft de visie op positieve gezondheid:

‘Het vermogen van mensen zich aan te passen en een eigen regie te voeren, in het licht van fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven’.

Missie

Samen met partners zetten zij mensen in hun kracht en ondersteunen hen om zo lang mogelijk het leven te leiden zoals zij dat zelf zouden willen.

Belangrijke kernwaarden zijn: Gelijkwaardigheid, Veiligheid, Betrouwbaarheid en Solidariteit.

Zie ook de website: <https://www.margaklompe.nl>

Plaats in de organisatie

Het lid Raad van Bestuur vormt samen met zijn/haar collega bestuurder de tweehoofdige collegiale Raad van Bestuur die op een gelijkwaardige wijze met elkaar samenwerken. Er wordt verantwoording afgelegd aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht fungeert tevens als klankbord voor de bestuurder.

2. PROFIEL

In de Raad van Bestuur wordt een verdeling gemaakt van aandachtsgebieden tussen de twee bestuurders. Afhankelijk van de onderwerpen en aandachtsgebieden worden ontwikkelingen op dat terrein gevolgd en is men zowel in- als extern aanspreekpunt namens de Raad van Bestuur. De komende jaren treedt Marga Klompé de nodige uitdagingen tegemoet met betrekking tot inzet van personeel en de daarmee samenhangende strategische personeelsplanning. Technologische ontwikkelingen worden adequaat ingezet en met het oog op de toekomst wordt de vastgoedstrategie, waarvan de contouren reeds zijn vastgesteld, verder vormgegeven en uitgevoerd. Dit vraagt om een actieve bijdrage in de netwerken om de organisatie te profileren en daar waar nodig de samenwerking te zoeken met ketenpartners. De ingezette koers met betrekking tot het beleggen van verantwoordelijkheden lager in de organisatie, zal verder worden voortgezet en doorontwikkeld. De organisatiestructuur wordt verder geoptimaliseerd. In samenwerking met het management wordt gewerkt aan een verdere professionalisering van de bedrijfsvoering om te komen tot een optimale inzet van mensen en middelen. IT zal hierbij een steeds belangrijkere rol spelen. Uitgangspunt hierbij is altijd de cliënt die centraal staat.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Samen met collega bestuurder eindverantwoordelijk voor Marga Klompé.
- Is medebepalend voor de strategische beleidsontwikkeling.
- Verantwoordelijk voor het welbevinden van de cliënten en de daartoe noodzakelijke kwaliteit en veiligheid van zorg.
- Schept een klimaat voor cliënten, familie, verwanten en medewerkers waarbinnen men zich thuis voelt.
- Heeft visie op de zorg en houdt zich op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen.
- Kijkt bedrijfsmatig, faciliteert stuurinformatie en heeft het nodige lef om keuzes te maken.
- Houdt focus op de uitgestippelde koers en ziet toe op de implementatie van plannen.
- Onderhoudt een constructieve relatie met medezeggenschapsorganen en overige stakeholders.
- Vertegenwoordigt Marga Klompé als boegbeeld en neemt deel in relevante netwerken.
- Onderschrijft de kernwaarden van Marga Klompé.

4. FUNCTIE EISEN

- Beschikt over een academisch denk- en werkniveau.
- Aantoonbare directie/bestuurlijke ervaring in een vergelijkbare complexe omgeving of langere ervaring als MT-lid in een vergelijkbare complexe omgeving en toe aan een volgende stap.
- Affiniteit met de zorg en maatschappelijk betrokken.
- Ervaring met zelfsturing is een pré.
- Financieel goed onderlegd, aantoonbare ervaring met strategische aansturing van de bedrijfsvoering, in het bijzonder met vastgoed, ICT en HR-vraagstukken.
- Ervaring met het implementeren van veranderingen.
- Begrijpt de cultuur in de Achterhoek.
- Bereidheid om zich voor een langere periode aan de organisatie te verbinden.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Daadkrachtig, vasthoudend en besluitvaardig.
- Analytisch vermogen en strategische denkkraft.
- Communicatief sterk, verbindend op alle niveaus.
- Omgevingssensitief.
- Nieuwsgierig en onderzoekend naar nieuwe ontwikkelingen in de zorg.
- Integer, samenwerkingsgericht, hanteert een coachende leidinggevende stijl.
- Weet mensen te enthousiasmeren en mee te nemen in de ontwikkeling van de organisatie.

6. MARGA KLOMPÉ BIEDT U

Een uitdagende positie in een zorgomgeving volop in ontwikkeling. Een organisatie met veel aandacht voor het welzijn van cliënten, waar zij en hun verwanten zich welkom voelen en er kwalitatief hoge zorg wordt verleend. Bij Marga Klompé kunt u bijdragen aan een organisatie waar ieder mens telt. Het salaris is conform WNT en de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Welzijnssector en valt in klasse 4.

De benoeming is voor een periode van 4 jaar met de mogelijkheid tot verlenging.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Willem Hein
Algemeen directeur, senior consultant
06 – 518 171 54