

## FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Opsterland  
Teammanager Ruimtelijke Ontwikkeling

*Bouwen aan integraliteit en wendbaarheid*



**Standplaats:**

**Beetsterzwaag**

### 1. ORGANISATIE GEMEENTE OPSTERLAND

Gemeente Opsterland is een ambitieuze plattelandsgemeente in Zuidoost-Friesland. De gemeente heeft 16 dorpen en telt circa 30.000 inwoners. Het Opsterlands landschap met bos, heide, natuurgebieden, grasland, kanalen en veengebieden is uniek in de regio. Dit landschap in combinatie met rust, ruimte en een goede bereikbaarheid maakt Opsterland een aantrekkelijke gemeente om te wonen, werken en verblijven.

De gemeente wil haar rol in de netwerksamenleving beter spelen en de kracht van de samenleving benutten. Dat wil de organisatie bereiken door meer en beter aan te sluiten op de initiatieven van inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en medeoverheden, lokaal en regionaal. Opsterland wil graag de energie in de samenleving behouden en aanjagen en samen met anderen doelen bereiken. Verbinding is hierbij de kernwaarde. Gemeente Opsterland werkt daarom aan een slagvaardige en flexibele organisatie die doet wat echt nodig is voor dorpen en inwoners. Dit vraagt van de ambtelijke organisatie (circa 220 fte) een andere manier van werken en de dienstverlening zo te organiseren dat de gemeente kan inspelen op wat inwoners vragen. Opsterland wil zichtbaar, toegankelijk en vraaggericht zijn. Vanuit een organisatieontwikkelingstraject is de gemeente inmiddels onderweg naar een toekomstgerichte netwerkorganisatie. Het organisatie-model is reeds gewijzigd en er is een tweehoofdig directieteam gevormd met een laag van teammanagers.

Gemeente Opsterland heeft een intergemeentelijke samenwerking met de gemeenten Ooststellingwerf en Weststellingwerf (OWO). Drie gemeenten met een eigen identiteit die vanuit het OWO-verband door samen te werken meer bereiken. De samenwerking is gericht op een optimale dienstverlening aan de inwoners, een efficiënt werkende ambtelijke organisatie, betere kwaliteit, een verminderde kwetsbaarheid en een stevige positie in de regio. Ook is gemeente Opsterland voorzitter van de P10, het snelgroeiende samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten.

#### **Team Ruimtelijke Ontwikkeling**

Het team Ruimtelijke Ontwikkeling telt circa 20 professionals en is een strategisch opererend beleidsteam binnen het omgevingsdomein. Er wordt nieuw beleid ontwikkeld dat aansluit bij de behoefte van de uitvoering van Recreatie en Toerisme, Milieu, Verkeer, Ruimtelijke Ordening, Grondzaken, Wonen, Economische Zaken, Afval, Natuur en Landschap, implementatie van de nieuwe Omgevingswet en Duurzaamheid.

**Naar de website: <https://www.opsterland.nl>**

## 2. FUNCTIE

Gemeente Opsterland zit midden in een organisatieontwikkeling en is volop in beweging. Nu de structuur is ingericht kan de teammanager op teamniveau aan de slag met de verdere ontwikkeling naar een toekomstgericht, effectief en strategisch opererend beleidsteam. Dit vraagt van de teammanager om te kijken naar een andere manier van werken, eigenaarschap en pro-activiteit te stimuleren en ruimte te geven om te leren en experimenteren.

De teammanager is de schakel tussen het college van B&W en het team. Gemeente Opsterland is een overzichtelijke organisatie, waardoor de lijnen kort zijn en de teammanager dicht bij het bestuur staat. De teammanager is sparringpartner op strategische dossiers en draagt zorg voor een goede invulling van opdrachtgever- en opdrachtgeverschap. De teammanager weet de bestuurders comfort te bieden, alsmede de bestuurlijke ambities en opgaven te prioriteren. De teammanager vertaalt dit naar concrete opdrachten en projecten voor het team, brengt rust en overzicht en geeft helderheid over kaders.

De teammanager zorgt ervoor dat het team op adequate wijze functioneert en bijdraagt aan het functioneren van de organisatie als geheel. Hierbij wordt ingezet op meer projectmatig en planmatig werken met focus op integraliteit tussen de teams en wendbaarheid rondom opgaven.

## 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Verantwoordelijk voor de resultaten van het team en het zorgdragen voor de dagelijkse coördinatie.
- Bouwen aan een toekomstgerichte netwerkorganisatie en deze ontwikkeling vertalen naar de dagelijkse praktijk voor het team Ruimtelijke Ontwikkeling.
- Investeren in en faciliteren van team- en individuele ontwikkeling en ruimte geven om te experimenteren, fouten te maken en te leren.
- Het bevorderen van de integraliteit tussen de teams en in de organisatie.
- Aanjager en ambassadeur van het organisatieontwikkelingstraject.
- Comfort bieden aan de bestuurders en het vertalen van de bestuurlijke ambities en opgaven naar de dagelijkse praktijk. Hierbij hoofd- en bijzaken scheiden (in afstemming met de bestuurder), prioriteiten stellen en vertalen naar concrete opdrachten voor het team.
- Een omgeving creëren waar het prettig werken is en van waaruit projectmatig en planmatig gewerkt wordt.
- Onderdeel van het MT en rapporterend aan de directie.

#### 4. PROFIEL

U beschikt minimaal over een hbo+ werk- en denkniveau en hebt ruime ervaring met het leidinggeven aan een team op tactisch/strategisch niveau in bij voorkeur een politiek-bestuurlijke organisatie. De ambities van gemeente Opsterland vragen om een manager die bewezen succesvol is in het (door)ontwikkelen van teams en mensen. U heeft een moderne visie op leiderschap en uw stijl van leidinggeven is faciliterend, coachend en inspirerend. U stuurt waar nodig en geeft ruimte waar dat kan.

U omarmt de ingezette koers en weet dit op authentieke en inspirerende wijze uit te dragen en aan te jagen in de organisatie. U neemt van nature hierin een voortrekkersrol en bent zowel organisatie- als omgevings sensitief.

U hebt voldoende affiniteit of inhoudelijke kennis van het ruimtelijke domein om discussies scherp te krijgen en op tactisch/strategisch niveau klankbord te zijn voor medewerkers, het directieteam en het college. U heeft bij voorkeur ervaring op het gebied van planmatig- en projectmatig werken.

#### 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Inspirerend leiderschap
- Energiek
- Analytisch
- Resultaatgericht
- Coachend
- Verbindend
- Reflectief

#### 6. GEMEENTE OPSTERLAND BIJDT U

Afhankelijk van opleiding en ervaring bedraagt het brutosalarij maximaal € 5.872,-- per maand (functieschaal 12) bij een fulltime dienstverband. Ook biedt de organisatie interessante secundaire arbeidsvoorwaarden. Naast een laptop van de zaak, mobiele telefoon, korting op diverse verzekeringen en de opbouw van keuzepensioen bij ABP pensioenfonds heeft de gemeente een vrij besteedbaar budget: het Individueel Keuze Budget (IKB). Het IKB is in totaal 17,05% van het salaris. Dit geld kan ingezet worden voor bijvoorbeeld extra vrije dagen of de aanschaf van een fiets. Ook investeert de organisatie graag in persoonlijke ontwikkeling met bijvoorbeeld diverse opleidings- en trainingsmogelijkheden. In overleg met de collega's is het mogelijk om privé en werk goed te combineren. De werkuren zijn flexibel en er is mogelijkheid om thuis te werken.



#### CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met BeljonWesterterp:  
Marijke Schikan, senior consultant  
06-27898844