



BELJON
WESTERTERP

FUNCTIEPROFIEL

Directeur-bestuurder

“Commercieel, daadkrachtig en sensitief”

1. ORGANISATIE

De Coöperatieve Aankoop Vereniging (C.A.V.) Den Ham kent een rijke historie sinds haar oprichting in 1920 door negen agrariërs. De middelgrote zelfstandige mengvoederproducent heeft als hoofdactiviteit het produceren van rundvee- en varkensvoerders voor haar leden en klanten. In Den Ham staat een moderne fabriek met drie perslijnen waarin een breed assortiment van voeders geproduceerd wordt. Borging van de kwaliteit is hierbij essentieel om zo te zorgen dat voeders worden geproduceerd, die bijdragen aan het realiseren van een optimaal rendement van de leden en klanten van C.A.V. Den Ham.

Een team van ongeveer 40 trotse en professionele medewerkers zorgt dagelijks voor het adviseren, produceren en uitleveren met eigen transport van de voeders naar de leden en klanten. Ter ondersteuning van de mengvoeractiviteiten heeft de coöperatie een moderne vak winkel en een onbemand benzinepompstation. Tevens wordt een assortiment handelsproducten aangeboden.

Met respect voor het verleden is C.A.V. Den Ham ontwikkeld tot een moderne en gezonde coöperatie en een effectieve en efficiënte organisatie in zowel de productie als de bedrijfsvoering. Haar leden behoren tot de top van agrarische ondernemers in hun segment.

De snel veranderende omgeving waarin de coöperatie actief is, daagt haar continu uit de gestippelde koers te toetsen. Dat doet zij door te anticiperen op de ontwikkelingen en verwachtingen en als flexibele organisatie daar waar nodig haar koers opnieuw te bepalen en voor zover noodzakelijk de richting bij te sturen.

In 2020 is gestart met een unieke samenwerking met E.J. Bos Diervoeding uit Ederveen. Hiermee hebben beide organisaties hun positie in de markt versterkt. De samenwerking behelst de gezamenlijke productie van mengvoer in de fabriek in Den Ham. Hiervoor is een aparte BV opgericht waarin beide partijen gelijkwaardig participeren.

C.A.V. Den Ham ziet voldoende perspectieven om zich de komende jaren te richten op verdere groei. Focus op het aanbieden van goed voer (betrouwbaar en bestendig) tegen een scherpe prijs (kostenleiderschap) en uitstekend advies (professioneel en deskundig team) moeten deze groei mogelijk maken.

Plaats in de organisatie

Je geeft leiding aan de organisatie en je bent voorzitter van het managementteam, dat op het moment gevormd wordt door de controller, HR-manager en de teamleider binnendienst. Je geeft daarnaast direct leiding aan het verkoopteam, de productiemanager en de bedrijfsleider van de winkel en je rapporteert aan de Raad van Commissarissen.



C.A.V. Den Ham

**BELJON
WESTERTERP**

2. PROFIEL

C.A.V. Den Ham zoekt een kandidaat die de komende jaren de gewenste groei kan gaan realiseren. Dat vraagt om een daadkrachtig persoon met een sterke commerciële drive die de organisatie kan leiden naar een aansprekende speler in een constant veranderende omgeving. Je bent eindverantwoordelijk voor de strategie, het behalen van de jaarlijkse doelstellingen en de omzet- en winstcijfers en een transparant financieel beheer.

Je bent het gezicht van de organisatie en weet je managementteam en medewerkers te inspireren. Je organiseert een dynamische en doelgerichte communicatie, zowel intern als in de markt en richting de leden. Je ontwikkelt en onderhoudt actief relaties met leden van de coöperatie, andere stakeholders en externe partijen. Je denkt in termen van kansen en mogelijkheden en weet hiervoor draagvlak te creëren.

3. FUNCTIE EISEN

- Minimaal Hbo+ werk- en denkniveau, passend opgeleid;
- Ten minste vijf jaar ervaring op senior management of directieniveau;
- Gedegen commercieel trackrecord, ondernemend en sterk op relatie;
- Bedrijfskundig onderlegd en veel affiniteit met processen op het gebied van bedrijfsvoering, onder meer op het terrein van financiën, HRM, marketing en communicatie;
- Aantoonbare affiniteit met de agrarische sector en coöperatie-mindede;
- Affiniteit met de regio.

C.A.V. Den Ham vraagt om een directeur die bereid is om in coöperatief verband het belang van de coöperatie en haar leden leidend te laten zijn en die bereid is om verantwoording af te leggen aan in de eerste plaats de RvC en in de tweede plaats de leden. De innovatieve samenwerking met Bos vraagt om een autonome directeur, die uitstekend in staat is om op basis van gelijkwaardigheid samen te werken met een business partner.

Als directeur-bestuurder van C.A.V. Den Ham heb je gevoel voor coöperatief ondernemerschap, visie op de markt en inzicht in relevante maatschappelijke ontwikkelingen voor de veehouderij. Je hebt een goed ontwikkeld analytisch vermogen welke je combineert met een nuchtere hands on mentaliteit. Je gaat voor resultaten zonder hierbij het menselijk aspect uit het oog te verliezen. Je motiveert en inspireert de medewerkers en hebt oog voor hun talenten en ontwikkeling. Je bent het boegbeeld van de organisatie met oog en aandacht voor de uiteenlopende stakeholders. Je bent sterk gericht op samenwerking zonder hierbij de zelfstandigheid van de organisatie los te laten. Tenslotte ben je een echte netwerker, verbindend en communicatief sterk.

4. ARBEIDSVOORWAARDEN

C.A.V. Den Ham is een gezonde en ambitieuze organisatie met uitdagende perspectieven in een dynamische en snel veranderende markt. Je krijgt de unieke kans om de organisatie verder te positioneren en constructieve groei te realiseren. C.A.V. Den Ham biedt een prettige werksfeer met trotse en betrokken professionals. De arbeidsvoorwaarden zijn concurrerend.