

## TIJDSPLANNING Werving- en selectieprocedure\*

**Opdrachtgever:** SABA Dinxperlo B.V.  
**Functie:** Chief Technology Officer (CTO)  
**Projectcoördinator:** Greetje Jakobs

| Datum              | afpraak/onderwerp                                                                                     | locatie/tijdstip                                   |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 8 oktober 2021     | Plaatsing vacature op internet, informeren van passende file-kandidaten                               |                                                    |
| 9 oktober 2021     | Plaatsing vacature in media                                                                           |                                                    |
| 25 oktober 2021    | Voorselectie kandidaten                                                                               |                                                    |
| 25/26 oktober 2021 | Uitnodigen kandidaten voor 1 <sup>e</sup> gespreksronde<br>Afwijzen van niet-geselecteerde kandidaten |                                                    |
| 28 oktober 2021    | 1 <sup>e</sup> gespreksronde                                                                          | BeljonWesterterp,<br>Enschede<br>09.00 – 17.00 uur |
| 3 november 2021    | Uitnodigen kandidaten voor de 2 <sup>e</sup> gespreksronde<br>Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten  |                                                    |
| 8 november 2021    | 2 <sup>e</sup> gespreksronde<br>Interviews met opdrachtgever                                          | SABA, Dinxperlo<br>14.00 – 17.00 uur               |
| Week 46            | Uitvoeren pre-employment screening (Validata)/referentieonderzoek                                     |                                                    |
| 10 november 2021   | Uitnodigen kandidaten een business case<br>Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten                     |                                                    |
| 25 november 2021   | Business case                                                                                         | SABA, Dinxperlo<br>09.00 – 12.00 uur               |

|                  |                                                                                                   |                 |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Nader te bepalen | Uitnodigen kandidaten voor 3 <sup>e</sup> gespreksronde<br>Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten |                 |
| Nader te bepalen | 3 <sup>e</sup> gespreksronde/eindgesprek<br>Arbeidsvoorwaarden en benoeming                       | SABA, Dinxperlo |
| Nader te bepalen | Evaluatie 3 en 6 maanden na indiensttreding                                                       |                 |

**NOOT:**

1. Deze tijdsplanning geeft u inzicht in welke fase de procedure zich bevindt.
  2. Totdat de procedure definitief is afgerond, blijft BeljonWesterterp geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Indien u zich volledig herkent in het functieprofiel, kunt u ook tijdens de procedure reageren.
  3. Solliciteren kan via onze website [www.beljonwesterterp.nl](http://www.beljonwesterterp.nl), door middel van de 'solliciteer direct'-button onder de functiebenaming.
- \* [Ter voorkoming van verspreiding Coronavirus kan, indien gewenst, gebruik worden gemaakt van videobellen.](#)