

FUNCTIEPROFIEL

Lentis
Voorzitter Raad van Toezicht

Profiel: Bestuur en governance

Onafhankelijk – Voorzitterservaring –Tijd en Ruimte



Standplaats: Zuidlaren

1. LENTIS

Lentis biedt geestelijke gezondheidszorg, forensische gezondheidszorg én ouderenzorg in de provincies Groningen, Drenthe en Friesland. Onlangs is besloten het huidige concern te ontvlechten. De zorgonderdelen van het Lentis concern– Lentis GGz en Dignis – worden zelfstandig, maar blijven met elkaar samenwerken. FPC van Mesdag is al in 2020 losgemaakt uit het Lentis Concern. Door de ontvlechting krijgen de onderdelen meer ruimte voor focus op het eigen zorgproces en de eigen maatschappelijke opdracht. Dignis en Lentis GGz worden uiteindelijk zelfstandige stichtingen met een eigen bestuur en toezicht. Zo ontstaan wendbare organisaties, die snel kunnen inspelen op ontwikkelingen in de samenleving en in de markt. Via verschillende samenwerkingsverbanden kunnen de organisaties met elkaar verbonden blijven.

Momenteel vindt het proces van ontvlechting plaats. Naar verwachting zijn Lentis GGz en Dignis met ingang van 1-1-2023 zelfstandige stichtingen met elk hun eigen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht.

In verband met het bereiken van de maximale zittingstermijn wordt afscheid genomen van de huidige voorzitter van de Raad van Toezicht. De nieuwe voorzitter is beoogd voorzitter van Lentis GGz voor na de ontvlechting.

Voor meer informatie over Dignis en Lentis zie: www.dignis.nl en www.lentis.nl

2. RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur van Lentis bestaat uit:

- Een lid RvB met portefeuille zorg V&V
- Een lid RvB met portefeuille bedrijfsvoering V&V
- Een lid RvB met portefeuille zorg GGz (voorzitter in de rol van primus inter pares)
- Een lid RvB met portefeuille bedrijfsvoering GGz.

De Raad van Bestuur is collegiaal verantwoordelijk voor het bestuur van Bestuursstichting Lentis en de onderliggende stichtingen Dignis en Lentis GGz. Met de portefeuillevverdeling wordt geanticipeerd op de ontvlechting van het concern en de vorming van twee zelfstandige stichtingen.

3. RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht bestaat uit 7 leden en heeft drie commissies: kwaliteit & veiligheid, audit en remuneratie. Ook de Raad van Toezicht zal inspelen op de komende ontvlechting van het concern. Als voorzitter van de Raad van Toezicht heeft u, en de gehele RvT, een belangrijke rol om de belangen van VVT en GGZ in samenhang te wegen vanuit het perspectief van de waarde voor het geheel. Hierbij reflecterend op de strategische positionering, de (financiële) omvang, de organisatieontwikkeling en het strategische meerjarenplan van beide organisaties.

6. PROFIEL

U beschikt over ruime ervaring als voorzitter RvT of RvC, toezichthoudende en bestuurlijke ervaring en ervaring met governance- en toezichtprocessen in complexe organisaties. U heeft een duidelijke visie op en aandacht voor de taken, verantwoordelijkheden en rollen van de Raad van Toezicht en heeft het vermogen om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersrol van de RvT te vervullen. U zorgt voor een prettige en vruchtbare samenwerkings- en communicatiecultuur: open, constructief, opererend op basis van vertrouwen, maar vermijdt indien noodzakelijk tegenstellingen niet. Kennis van de bestuurlijke context in de regio is een pré.

U voldoet verder aan de volgende eisen:

- Affiniteit met de taken en doelstellingen van Lentis/ Dignis en dienend aan het belang van de organisaties.
- Ervaring met de praktijk van modern toezicht met oog voor het toenemend belang van de inbreng van medezeggenschapsorganen (ondernemingsraden, cliëntenraden en familieraden) en andere belanghebbenden, zoals geneesheer-directeur en directieraad.
- Vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen en de verbinding te blijven opzoeken.
- Weet op gezagvolle wijze de delicate balans tussen afstand en nabijheid tussen bestuur en toezicht betekenis te geven en te bewaken.
- Oog hebben voor de diversiteit van de in het geding zijnde belangen.
- Beschikken over analytisch- en abstractievermogen.
- Onafhankelijke kritische opstelling, door op proactieve en doortastende wijze kritische vragen durven te stellen.
- Inzicht hebben in de eisen die aan organisaties als Lentis/ Dignis worden gesteld op het gebied van effectiviteit, kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit.
- Proactieve en adaptieve houding om open te staan voor relevante signalen van diverse in- en externe belanghebbenden.
- Vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de RvB te toetsen.
- Heeft een visie op de ontwikkeling en vernieuwing van de zorg, en wil hierover met medezeggenschap en patiënten over in gesprek.
- Is bereid om buiten bestaande organisaties en bijbehorende structuren te denken en handelen.
- Kan denken vanuit het cliëntenperspectief en heeft een brede blik in de zorg, het onderwijs en het maatschappelijk domein.

- Weet verbindingen te leggen tussen vernieuwing in de zorg, het onderwijs en het maatschappelijke domein.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en reflectief op eigen handelen.
- Academisch en strategisch werk- en denkniveau.
- Voldoende beschikbaarheid.
- Op basis van brede bestuurlijke ervaring in staat om vanuit moderne governance-principes inhoud te geven aan de voorzittersrol.

7. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de instelling.
- Behalve als toezichthouder fungeert de Raad van Toezicht, vanuit zijn maatschappelijke betrokkenheid en deskundigheid, ook als klankbord voor de Raad van Bestuur.
- Tevens adviseert de Raad van Toezicht gevraagd en ongevraagd de Raad van Bestuur.
- Formele taken zijn onder meer het werkgeverschap van de Raad van Bestuur, de vaststelling van begroting, jaarrekening en het jaarverslag en ook goedkeuring van duurzame samenwerking met andere rechtspersonen.



TIJDSBESTEDING EN HONORARIUM

De Raad van Toezicht komt minimaal zes keer per jaar bijeen voor vergaderingen. Daarnaast zijn er commissievergaderingen, overleg met de medezeggenschap, werkbezoeken en doet men aan zelfevaluatie. Gezien de ontwikkelingen binnen de organisatie is voldoende tijd een belangrijke factor, met name voor de voorzitter. De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vaste vergoeding.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Renate van der Zijl
Regiodirecteur
06- 53309186
renate.vanderzijl@beljonwesterterp.nl