

FUNCTIEPROFIEL

Accell Western Europe
Supply Chain manager

Spilfunctie, verbeteren, groei



Standplaats:

Heerenveen

1. ACCELL

Accell gelooft dat fietsen de wereld vooruit brengt. Ze ontwerpen eenvoudige en slimme oplossingen om een fantastische fietservaring te creëren voor iedereen die de fietsen gebruikt. Accell Group maakt fietsen, fietsonderdelen en accessoires. Zij zijn de Europese marktleider in e-bikes en de op één na grootste in fietsonderdelen en –accessoires met tal van toonaangevende Europese fietsmerken onder één dak. Deze merken werden gebouwd door pioniers voor wie het beste niet goed genoeg was. Tot op de dag van vandaag belichaamt Accell de ondernemersgeest van die familiebedrijven. Er is continue focus om hoogwaardige, geavanceerde producten te creëren, aangedreven door de voortdurende uitwisseling van knowhow en vakmanschap. Bekende fietsmerken in de portefeuille van Accell zijn onder meer Haibike, Winora, Ghost, Batavus, Koga, Lapierre, Raleigh, Sparta, Babboe en Carqon. XLC is hun merk voor fietsonderdelen en accessoires.

Binnen Accell Western Europe is de functie ontstaan van Supply Chain manager, met als doel de afdelingen binnen de Supply Chain verder te professionaliseren en klaar te maken voor de toekomst. De schaal van de organisatie, de aansprekende producten, het bevlogen team en de ambitieuze groeiopgave maken dat deze brede spilfunctie een unieke uitdaging biedt!

Accell Group heeft ca. 3.400 medewerkers in 18 landen. De fietsen en aanverwante producten worden verkocht aan dealers en consumenten in meer dan 80 landen. In 2019 heeft Accell Group ca. 943 duizend fietsen verkocht en een omzet gerealiseerd van meer dan € 1,1 miljard. Aandelen Accell Group worden verhandeld op de officiële markt van Euronext Amsterdam en zijn opgenomen in de Amsterdam Smallcap-index (AScX). Accell Group heeft productievevestigingen in Nederland, Duitsland, Frankrijk, Hongarije en Turkije. De producten van Accell Group vinden hun weg naar meer dan zeventig landen. Het hoofdkantoor van de onderneming is gevestigd in Heerenveen.

Naar de website: <https://www.accellgroup.com> en www.accell-westerneurope.com

Plaats in de organisatie

De Supply Chain manager rapporteert aan de plant director en maakt onderdeel uit van het plant-MT waarin een open en constructieve sfeer heerst. Om de dagelijkse- én langetermijnvraagstukken te kunnen beantwoorden daagt het MT elkaar en de status quo uit vanuit het gezamenlijk belang van Accell. De supply chain manager geeft direct leiding aan de 5 medewerkers van de afdeling Planning, het hoofd Inkoop en het hoofd Magazijn. Bij de afdeling Inkoop werken 10 medewerkers en bij het magazijn in Heerenveen werken circa 50 medewerkers.

2. FUNCTIE

Accell Western Europe heeft stevige groeiambities. Om deze te kunnen realiseren wordt een continue verbetering en afstemming van de processen gevraagd tussen sales en operations. De Supply Chain manager neemt hierin een brede spilfunctie in waarbij verantwoordelijkheid ligt van planning tot aan levering. De schaal van de organisatie maakt dat er een keur aan mogelijkheden en uitdagingen ligt om inhoudelijk mee aan het werk te gaan en direct invloed op te kunnen uitoefenen.

De Supply Chain manager is verantwoordelijk voor alle aspecten van de Supply Chain binnen Accell in Nederland en heeft goed contact met de Supply Chain functies van Accell Group. De afdeling zorgt er voor dat de fabriek de fietsen kan maken en deze altijd op het juiste moment bij de klant worden geleverd.

Door intensief samen te werken met jouw collega's en externe partijen krijg jij inzicht in de verschillende belangen en zorg jij dat waar nodig partijen nader tot elkaar komen. Jij verbindt mensen en ziet hoe processen verbeterd kunnen worden. Je start initiatieven met als doel een effectieve en efficiënte invulling en uitvoering van het Supply Chain managementbeleid. Jij wacht niet af en brengt zelf actief veranderingen op gang, maar staat ook open voor ideeën van anderen.

Jij bent resultaatgericht waarbij het continu meten en verbeteren integraal onderdeel is van jouw dagelijks functioneren. Je stemt alle processen af met betrokken afdelingen en bent duidelijk in jouw communicatie. Mensen succesvol meenemen in de gewenste veranderingen is voor jou vanzelfsprekend! Voor het team ben je een stimulerende en enthousiasmerende leidinggevende die rust en positiviteit kan brengen in de hectiek van een groeiende organisatie.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Verantwoordelijk voor een effectieve en efficiënte uitvoering van het Supply Chain managementbeleid, met een sterke focus op het gebied van beschikbaarheid, kwaliteit en kosten.
- Geeft sturing en structuur aan de operationele processen, formuleert doelstellingen en bewaakt deze.
- Efficiënt inrichten van de Supply Chain processen, waardoor de kwaliteit gewaarborgd blijft en de levertijd verbetert met een sterke focus op het gebied van beschikbaarheid, kwaliteit en kosten.
- In samenwerking met de plant director fungeren als verandermanager: verhogen van de kwaliteit en kennis van de medewerkers en ze meenemen in het veranderproces.
- Zorgt voor adequate managementrapportages zowel gericht op financiële- als niet-financiële KPI's.
- Verantwoordelijk voor de magazijnen en een correct inklaringsproces.
- Verantwoordelijk voor voorraad- en doorlooptijdbeheersing, balans tussen beschikbaarheid en werkkapitaal.
- Jij hebt overzicht over de gehele keten en beweegt je makkelijk door de gehele organisatie.

4. PROFIEL

- Afgeronde bachelor- of masteropleiding in de richting van supply chain management of bedrijfskunde.
- Ruime werkervaring als Supply Chain manager in een (technische) productieomgeving, waarvan minimaal 5 jaar met het aansturen van meerdere medewerkers.
- Een sterke people manager, die medewerkers mee kan nemen in nieuwe werkprocessen.
- Ervaring en bewezen trackrecord in een vergelijkbare functie, in een productie/logistieke omgeving.
- Kennis van ERP-systemen, S&OP-processen en risicomanagement.
- Goede beheersing van Engels en Duits.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Analytisch (overstijgend en conceptueel vermogen).
- Besluitvaardig, resultaatgericht en vasthoudend.
- Procesmatig denken en handelen (planmatig, georganiseerd).
- Communicatief vaardig, overtuigend en proactief.
- Hands-on mentaliteit, probleemoplossende en dienstverlenende instelling.
- Motiveren, situationeel leidinggeven (mensgericht en taakgericht), weet te verbinden en mensen in beweging te krijgen.
- Personen en krachtenvelden goed in kunnen schatten.

6. ACCELL BIEDT

Goede arbeidsvoorwaarden en ontwikkeling- en groeimogelijkheden, vrijheid en verantwoordelijkheid om je functie zelf in te vullen en ideeën tot uitvoering te brengen en de kans om als team de beste resultaten neer te zetten omdat jullie simpelweg altijd willen winnen.

Naast een fantastische werkplek heb je recht op 27 vakantiedagen, 13 ADV dagen een aantrekkelijke personeelskorting, een collectieve ziektekostenverzekering en een pensioenregeling via het Pensioenfonds Metalektro (PME).



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Eleanor Tillema
06 – 1389 2306