

FUNCTIEPROFIEL

De Bibliotheek Eindhoven
Twee leden voor de raad van toezicht
Ontwikkelaar van mensen!



Standplaats:

Eindhoven

1. ORGANISATIE

De Bibliotheek Eindhoven is met meer dan 350.000 jaarlijkse bezoekers één van de, zo niet dé best bezochte culturele instelling van Eindhoven. De Bibliotheek Eindhoven is succesvol en trekt stedelijk en regionaal de kar.

De komende jaren staat er heel wat op stapel. Ook voor de raad van toezicht. Met het onlangs uitgebrachte advies van een externe commissie in opdracht van de gemeenteraad over de toekomst van de Bibliotheek Eindhoven, onze droom om in het centrum krachten te bundelen in een nieuwe voorziening, onze regionale inspanning om te komen tot een virtuele bibliotheekvestiging en het onderzoek naar een mogelijke fusie met Cultuurspoor Best.

Eindhoven is volop in ontwikkeling. De stad verbindt technologie, kennis, innovatie en design. Hier ligt de wereld aan je voeten. Dat trekt nieuwe mensen aan en maakt van Eindhoven een ambitieuze stad vol slimme koppen, avonturiers en harde werkers. Van de families die al generaties lang in Eindhoven wonen, tot de nieuwkomers uit alle windstreken: zij helpen Eindhoven verder te groeien en naam te maken als een van de slimste regio's ter wereld. Maar die veelbelovende vooruitzichten van Eindhoven zijn zeker geen vanzelfsprekendheid. De ongelijkheid tussen hoogopgeleide kenniswerkers en mensen uit lagere sociaaleconomische klassen neemt toe. De laaggeletterdheid groeit, mensen met een laag opleidingsniveau zijn relatief weinig bezig met hun verdere ontwikkeling en de informatievaardigheden en mediawijsheid van ouderen én jongeren laat te wensen over. Als ontwikkelaar van mensen ziet de Bibliotheek Eindhoven een belangrijke rol voor zichzelf om de welvaart te verbreden en meer inwoners te laten profiteren van het succes van Brainport. Als Bibliotheek Eindhoven ontwikkelen we via de inwoners de stad en spelen we daarmee een cruciale rol in de ontwikkeling van de stad. Hierbij focussen we op drie thema's: taal, digitaal en mens & samenleving. Bij dit laatste thema gaat het om een leven lang ontwikkelen en de informatiefunctie van de bibliotheek.

Nadere informatie kun je vinden op: <https://www.bibliotheekeindhoven.nl/over-ons/de-bibliotheek.html>

2. RAAD VAN TOEZICHT

De maatschappelijke rol van de bibliotheek is flink in ontwikkeling. De raad van toezicht speelt daar een belangrijke rol bij.

De raad bestaat zeven personen met een diverse achtergrond en expertise. De raad toetst of de directeur-bestuurder bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt op de belangen van de organisatie van de Bibliotheek Eindhoven in relatie tot haar maatschappelijke

functie. Ook toetst hij of er een zorgvuldige en evenwichtige afweging is gemaakt van de belangen van allen die bij de organisatie betrokken zijn.

De hoofdtaken van de raad van toezicht zijn drieledig: toezien op het functioneren van de directeur-bestuurder, fungeren als diens klankbord en optreden als werkgever.

Twee van de huidige leden van de raad van toezicht nemen eind 2021, na twee termijnen zitting te hebben gehad, afscheid. In de vervanging wordt gezocht naar twee nieuwe leden die voldoen aan onderstaande eisen.

3. FUNCTIE EISEN

De volgende algemene eisen worden gesteld aan een lid van de raad van toezicht:

- De kandidaat heeft affiniteit met de doelstellingen van de bibliotheek en is bereid daaraan concreet bij te dragen;
- De kandidaat is gericht op ontwikkeling en vernieuwing;
- De kandidaat is integer, heeft gevoel voor verhoudingen en is communicatief vaardig;
- De kandidaat staat midden in de maatschappij, onderhoudt contacten in een relevant netwerk en brengt interessante informatie, kennis en relaties in contact met de Bibliotheek Eindhoven;
- -toezichthoudende ervaring is een pre
- Kennis/ervaring in het krachtenveld tussen het cultuurbeleid van de gemeente Eindhoven en cultureel ondernemerschap is een pre.

Specifieke eisen aan kandidaat 1

- ruime ervaring in het (internationale) bedrijfsleven (CEO, COO);
- een ruim netwerk in het (regionale) bedrijfsleven, waarmee de bibliotheek sterker kan worden verbonden;
- kennis/deskundigheid van nieuwe technologieën, zoals artificial intelligence;
- kennis over of ervaring met fusies of publiek-private samenwerking.

Specifieke eisen aan kandidaat 2

- ruime bestuurlijke ervaring in het openbaar bestuur, bij voorkeur in gemeenten;
- ruime ervaring met (regionale) samenwerking, sturing en organisatie;
- Kennis en ervaring op het gebied van governance.

Stichting Bibliotheek Eindhoven is nauw verbonden met de Steunstichting Bibliotheek Eindhoven. De Steunstichting staat ten dienste van de stichting Openbare Bibliotheek Eindhoven. Zij is opgericht om het ondernemerschap te stimuleren met nieuwe en bestaande dienstverlening. Het ondernemerschap wordt vormgegeven binnen de maatschappelijke opdracht van de Openbare Bibliotheek Eindhoven en draagt bij aan de toekomstbestendigheid en wendbaarheid van de Openbare Bibliotheek Eindhoven. Twee leden van de raad van toezicht van de Bibliotheek Eindhoven bezetten twee van de drie raad van toezicht posities van de Steunstichting. Mogelijk dat een van de twee nieuwe leden gevraagd wordt deze qualitate qua functie op zich te nemen.

De Bibliotheek Eindhoven is in ontwikkeling en dat stelt ook eisen aan de beschikbaarheid van de leden:

- 6 Raad van Toezicht vergaderingen van 3 uren, exclusief de voorbereiding;
- 4 vergaderingen van de auditcommissie of kwaliteitscommissie of 2 vergaderingen van de remuneratiecommissie
- 2 themabijeenkomsten (waaronder de jaarlijkse zelfevaluatie) per jaar van 3 uren;
- Incidenteel klankborden over een specifieke deskundigheid;
- Indien het lid ook het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van de Steunstichting gaat vervullen, komen daar minimaal 4 vergaderingen per jaar bij.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Onafhankelijk
- Betrokken
- Analytisch
- Positief kritisch
- Respectvol
- Adviesvaardig, gevraagd en ongevraagd
- Gericht op samenwerken
- Visie

5. DE BIBLIOTHEEK EINDHOVEN BIEDT..

Een leuk, divers en open(hartig) team dat zich verder ontwikkelt. Een vooruitstrevende organisatie die op lokaal, regionaal, provinciaal en landelijk niveau actief is en haar stem laat horen. De Bibliotheek Eindhoven biedt een jaarlijkse vaste vergoeding van € 500,00.

Diversiteit in de breedste zin wordt omarmt. Iedereen die zich herkent in bovengenoemd profiel wordt uitgenodigd te reageren.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Alfred Eilering
06-22211310
alfred.eilering@beljonwesterterp.nl