

FUNCTIEPROFIEL

Anonieme opdrachtgever
Hoofd HR

Strategisch met hands-on mentaliteit



Standplaats: (provincie) Groningen

1. OPDRACHTGEVER

Onze opdrachtgever, gevestigd in de provincie Groningen, bevindt zich in de non-profitbranche. De organisatie telt ruim 500 medewerkers en is groeiende. Dit betekent ook het nodige voor de inrichting van de organisatie en de medewerkers. Kennis van zaken is een belangrijk goed en er wordt dan ook veel geïnvesteerd in interne (door)ontwikkeling van mens en organisatie. Korte lijnen, samenwerken, transparantie en resultaatgericht zijn belangrijke pijlers in de cultuur van de organisatie.

Voor het team HR is de organisatie op zoek naar een hoofd HR die behalve inhoudelijke kennis sterke leidinggevende kwaliteiten heeft om dit team verder te laten groeien en bloeien.

Plaats in de organisatie

Je rapporteert aan de directeur en je geeft leiding aan het HR team bestaande uit zo'n 15 medewerkers.

2. DE FUNCTIE

De organisatie is volop in ontwikkeling en heeft stevige ambities. Dat vraagt om een HR-professional die een stevige ontwikkelopgave niet uit de weg gaat. Een warme maar ook zakelijke professional die goed gedijt in een omgeving waarin verandering aan de orde van de dag is en structuren en processen nog verder uitgewerkt of verbeterd moeten worden. Een verbindende en coachende leidinggevende die het relatief nieuwe HR-team helpt om echt een team te worden en te dealen met de dagelijkse hectiek van de organisatie.

Wat betekent dit voor jou?

HR is de backbone van deze veranderende organisatie en als HR-team zorg je dat de organisatie soepel draait en haar medewerkers goed hun werk kunnen doen. Samen met je team van HR-professionals ben je goed zichtbaar in de organisatie en geef je gevraagd en ongevraagd advies aan leidinggevendenden. Je adviseert over de inrichting van de organisatie, werkt aan het opzetten en verbeteren van structuren en processen. Je bent een objectief en onafhankelijke sparringpartner voor de directie. Je bent een sterke communicator, oprecht en verbindend. Je geeft op inspirerende en coachende wijze leiding aan het team HR. Je hebt oog voor de ontwikkeling van het individu en het team. Jullie delen de gezamenlijk passie voor het HR vak en stralen dit ook uit in de organisatie. Je bent strategisch sterk onderlegd en weet dit te vertalen in de ontwikkeling van beleid en de implementatie ervan.

3. WAT NEEM JIJ MEE?

Integriteit en transparantie staan bij jou hoog in het vaandel. Je bent organisatiesensitief en samenwerkingsgericht, hebt overtuigingskracht en een strategische blik. Je weet makkelijk draagvlak te creëren; je bent een (bruggen)bouwer met een sterke focus op verbeteren. Bovenal betrokken en maatschappelijk gedreven. Vanuit jouw persoonlijkheid weet je echt waarde toe te voegen aan de organisatie en haar medewerkers. Je hebt een passie voor het HR-vak en weet dit ook uit te dragen.

Vertrekpunten in het profiel zijn:

- Wo werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring in een vergelijkbare strategische positie ;
- Ruime leidinggevende ervaring;
- Een passie voor HR, ontwikkeling, bouwen, groeien en verbeteren;
- Rolvast, analytisch, samenwerkingsgericht, executiekracht en stressbestendig.

4. INTERESSE?

Wil je graag je bijdrage leveren aan deze veranderende organisatie? Op strategisch niveau maar tegelijk met je voeten in de (Groningse) klei? Dan zien we uit naar je motivatiebrief! De organisatie biedt jou een uitdagende baan in een dynamische en maatschappelijke organisatie. Omvang van de functie is 32/36 uur.



CONTACT

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Nienke Rooda, consultant bij BeljonWesterterp via telefoonnummer 06-29159797 of nienke.rooda@beljonwesterterp.nl.