

FUNCTIEPROFIEL

Veiligheidsregio Zeeland **Manager Bedrijfsvoering (circa 28-32 uur)**



Standplaats: Middelburg

1. VEILIGHEIDSREGIO ZEELAND

Veiligheidsregio Zeeland (VRZ) is een van de 25 Veiligheidsregio's in Nederland en neemt de hele provincie Zeeland voor haar rekening. VRZ is een gemeenschappelijke regeling van alle 13 Zeeuwse gemeenten, waardoor elke gemeente medeverantwoordelijk is voor de aansturing van de veiligheidsregio. De uitvoering van deze bestuurlijke verantwoordelijkheid ligt bij de VRZ. VRZ bestaat uit Brandweer Zeeland, Risico- en Crisisbeheersing, GHOR en Bevolkingszorg die zich gezamenlijk inzetten om de veiligheid in Zeeland te verbeteren en bij incidenten en crises te helpen. Samen met Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant heeft VRZ de zorg voor de brandweermeldkamer en de calamiteitencoördinatie op de meldkamer. De directeur publieke gezondheid (DPG) is functioneel en operationeel verantwoordelijk voor de GHOR, de Coördinerend gemeentesecretaris is functioneel verantwoordelijk voor Bevolkingszorg.

VRZ werkt intensief samen met vele partners, zoals GGD Zeeland, gemeenten, provincie, politie, RUD Zeeland, openbaar ministerie, defensie, Rijkswaterstaat, waterschap, havenbedrijf, BRZO-bedrijven, diverse ministeries, Vlaamse partners en vanzelfsprekend de andere Veiligheidsregio's.

Het werkgebied van VRZ is gevarieerd en telt een kleine 400.000 inwoners en heeft jaarlijks circa 10 miljoen toeristische overnachtingen. Het risicoprofiel van VRZ is uitdagend. Het gebied kent natuurgebieden, eilanden, bruggen en dammen, een multimodale infrastructuur met onder andere havens, de kerncentrale in Borssele, evenementen, de Westerschelde als voorland van de haven van Antwerpen en BRZO-bedrijven. Deze diversiteit is enorm! Er werken circa 225 medewerkers en daarnaast nog eens circa 1100 brandweervrijwilligers.

In juli 2021 heeft het Algemeen Bestuur van VRZ het Meerjarenbeleidsplan 2022-2025 vastgesteld, met een stevige ambitie voor crisisbeheersing, brandweezorg en de eigen organisatie. Vrijwel gelijktijdig is een managementscan opgeleverd, waarin adviezen staan om de ambities te kunnen realiseren: versterking van het strategisch vermogen, verder optimaliseren van sturing en verantwoording, meer verbinding/samenwerken in de organisatie en het beter organiseren van de informatiehuishouding. Daarnaast is gestart met een leiderschapsprogramma en de introductie van projectmanagement. Om deze opgave te realiseren wil VRZ het MT versterken met een manager Bedrijfsvoering, gericht op organisatieontwikkeling. Op dit moment is deze functie op interim-basis ingevuld, de komende jaren is een structurele invulling gewenst.

VRZ is een organisatie met bevoegdheden en verantwoordelijkheden laag in de organisatie. De directie is in handen van de Algemeen Directeur/commandant Brandweer en wordt ondersteund en geadviseerd door het managementteam (manager Brandweezorg, manager Risico- en Crisisbeheersing, manager Bedrijfsvoering (nieuwe functie)) en bijgestaan door adviseurs. De directeur rapporteert aan het dagelijks en algemeen bestuur. Bedrijfsvoering bestaat uit drie teams, namelijk

I&A, Facilitair en Finance/HRM. De formatie van de bedrijfsvoering teams bedraagt ongeveer 40 personen. De concerncontroller(s), de informatiemanager en de directiestaf vallen onder de verantwoordelijkheid van de directeur/commandant.

Zie ook:

www.vrzeeland.nl, www.zeelandveilig.nl en <https://www.youtube.com/watch?v=qMKgdoN5Mwk>

2. VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je bent integraal medeverantwoordelijk voor het in samenhang functioneren van de organisatie en de realisatie van het meerjarenbeleidsplan,
- Je bent verantwoordelijk voor de realisatie van de gestelde doelen en de aansturing van de samenwerking tussen de deelgebieden I&A, Facilitair en Finance/HRM, waaronder de P&C-cyclus,
- Je bevordert de doelmatigheid in samenwerking tussen bedrijfsvoering en de andere organisatieonderdelen (lijn-staf),
- Je geeft leiding aan drie teamleiders;
- Je hebt, vanwege je kennis van organisatieontwikkeling/verandermanagement, een grote bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de organisatie, waarbij de vier pijlers uit het beleidsplan 2022-2025 belangrijke thema's zijn (Voorbereide crisisorganisatie, toekomstbestendige brandweezorg, werken in netwerken en mens & organisatie),
- Je bent de aanjager van het informatiegestuurd werken binnen de organisatie.

3. PROFIEL EN ROLLEN

De manager Bedrijfsvoering speelt een belangrijke rol bij de verdere ontwikkeling van de interne organisatie. De rollen staan onderstaand beschreven. Van de manager Bedrijfsvoering wordt een evenwichtige balans tussen deze rollen verwacht. We zoeken iemand die een eigen mening kan vormen en deze durft te uiten, maar wel met een gezamenlijk doel voor ogen om samen de organisatie vooruit te willen helpen. Iemand die zowel tegengas kan geven in MT, maar ook verbindend en zakelijk kan acteren richting de teamleiders, belangen kan afwegen en organisatiebelang vooropstelt. Een coach en teamplayer, die binnen de organisatie zorgt voor samenwerking, verbinding en resultaatgerichtheid. Humor en relativeringsvermogen vinden we prettig. Daarnaast verwachten we dat de Manager Bedrijfsvoering laagdrempelig toegankelijk is. Ervaring en senioriteit is gevraagd, met name ervaring met veranderprocessen. Dat hoeft niet specifiek vanuit een Veiligheidsregio te zijn. Het begeleiden van veranderkundige trajecten en/of expertise op informatie gestuurd werken strekt tot de aanbeveling. Iemand die staat voor Bedrijfsvoering en tegelijkertijd de verbinding opzoekt met de primaire processen. De manager bedrijfsvoering is het eerste aanspreekpunt voor het management en de directeur/commandant op het gebied van beheers- en beleidsvraagstukken met betrekking tot bedrijfsvoering. Zij/hij is mede aanjager van de samenwerking tussen lijn en staf, kan omgaan met de werkelijkheid van gemeenschappelijke regelingen en stuurt op de middellange- en lange termijn doelen van de organisatie.

Rollen van de manager Bedrijfsvoering

Natuurlijk verbinder

De manager bedrijfsvoering is verantwoordelijk voor het bewerkstelligen van verbinding en het creëren van draagvlak om te komen tot een efficiënte en effectief functionerende bedrijfsvoering, die ten dienste staat van de organisatie. Deze competenties zijn van cruciaal belang om de samenwerking tussen de verschillende organisatieonderdelen doelmatiger te maken. De manager bedrijfsvoering zorgt zo mede voor een functionele samenhang tussen de primaire processen en de bedrijfsvoering.

Inspirerend en dienend leider

De manager bedrijfsvoering geeft op inspirerende wijze leiding op basis van integraal management en zorgt voor commitment en draagvlak bij de uitvoering van de werkzaamheden op het gebied van bedrijfsvoering ter ondersteuning van het primair proces en het bestuurlijk vastgestelde beleid. De manager bedrijfsvoering bezit de vaardigheid om in diverse situaties met een diversiteit aan medewerkers integer, transparant en effectief te werken.

Strategisch adviseur

De manager bedrijfsvoering adviseert het management en indirect het bestuur over strategische(organisatie)vraagstukken, het leiderschapstraject, organisatieontwikkeling en ontwikkeling van de organisatiecultuur en structuur. Bij deze advisering heeft de manager bedrijfsvoering oog voor het scala aan vraagstukken die van invloed zijn op de organisatie. Zij/hij realiseert zich dat het belang voor het primaire proces afgewogen moet worden ten opzichte van andere belangen. Zij/hij heeft een uitstekend gevoel voor onderlinge verhoudingen en de diversiteit aan belangen in het veld waarin de Veiligheidsregio zich bevindt. Zij/hij is in staat op strategisch niveau te adviseren met de nodige diplomatie. De manager bedrijfsvoering vertegenwoordigt de Veiligheidsregio Zeeland in de relevante landelijke overleggen, bijvoorbeeld de Vakraad Bedrijfsvoering van de 25 samenwerkende veiligheidsregio's.

Verandermanager

De manager Bedrijfsvoering heeft als lid van het managementteam de gedeelde verantwoordelijkheid om een merkbare verdere professionalisering en kwaliteitsverbetering van de organisatie tot stand te brengen. Dat onze crisisorganisatie berust op samenwerking met onze crisispartners en de geografische spreiding groot is, maakt deze opgave extra uitdagend. Van de manager Bedrijfsvoering wordt verwacht dat hij/zij met de nodige empathie en kennis van netwerkmanagement de samenwerking versterkt en de mensen meeneemt in de noodzakelijke ontwikkelingen. Binnen de eigen organisatie zorgt de manager Bedrijfsvoering voor de transformatie naar een doelmatige, wendbare en lerende organisatie. Zij/hij maakt hier eveneens een slag in binnen de overige teams in samenwerking met de overige MT-leden en teamleiders. Kernbegrippen hierbij zijn informatisering en digitalisering.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- **Organisatorisch inzicht** – succesvol anticiperen op, onderkennen en begrijpen van processen en besluitvorming binnen de organisatie die van invloed zijn op de bedrijfsvoering, medewerkers en daarmee ook van Veiligheidsregio Zeeland. In staat zijn om samen te werken met het management en als sparringpartner te ondersteunen. Voldoende bestuurlijk sensitief.

- **Samenwerkingsgericht** - actief en effectief contacten leggen, benutten en onderhouden. Het tot stand brengen van doeltreffende interne samenwerkingsverbanden.
- **Ontwikkelingsgericht** - in staat zijn om in te spelen op ontwikkelingen en draagvlak te creëren voor (organisatie)ontwikkeling. Omgaan met (mogelijke) weerstand en het effectief kunnen beïnvloeden van (verander)processen.
- **Resultaatgericht** - vertalen van de strategische visie in heldere doelstellingen en deze realiseren door de organisatie en de omgeving richting te geven.
- **Empathie** - de vaardigheid bezitten om zich in te leven in de situatie en gevoelens van anderen. Oog voor de medewerkers.
- **Integer** – in staat zijn om zorgvuldig, uitlegbaar en standvastig te handelen. Zorgvuldig in het steeds opnieuw kritisch en systematisch reflecteren op kernverantwoordelijkheden en zich voortdurend vragen stellen. Uitlegbaar kunnen aangeven hoe het handelen past bij kernverantwoordelijkheden en kerntaken, bij de kernwaarden regels, richtlijnen, wetten en andere bindende voorschriften van de organisatie.
- **Communicatief vaardig**: Ideeën en informatie, zowel mondeling als schriftelijk helder en duidelijk kunnen overbrengen, zodanig dat de essentie wordt begrepen, met een effectief gebruik van de bestaande communicatiemiddelen. Gebruikt afhankelijk van de situatie of het doel een geschikte vaardigheid of een passende wijze van communiceren (mondeling, schriftelijk etc.).

5. VRZ BIEDT JOU

Een brede multidisciplinaire functie voor circa 28 – 32 uur per week bij een innovatieve organisatie. Je krijgt veel ruimte om de functie verder vorm te geven, bijdragen aan de optimalisering van de samenwerking binnen het MT en te werken aan je eigen ontwikkeling, de ontwikkeling van medewerkers en de organisatie. De organisatie is volop in ontwikkeling, waarbij je jouw invloed kan laten gelden. De functie is ingeschaald in functieschaal 14 CAR-UWO. Het salaris wordt aangevuld met uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een Individueel Keuze Budget (IKB). VRZ omarmt diversiteit. Iedereen die zich herkent in het profiel wordt uitgenodigd te reageren.

6. PLANNING

De gesprekken met de selectie- en adviescommissie van VRZ vinden op 22 september 2021 plaats.



Een VOG, pre-employment screening en assessment maken deel uit van de procedure.



CONTACT

Alfred Eilering
06-22211310
alfred.eilering@beljonwesterterp.nl