

FUNCTIEPROFIEL

De Trans (onderdeel van zorgconcern Espria)
Directeur Bedrijfsvoering

Brede verbindende rol, transitie begeleiden



Standplaats:

Rolde (Dr.)

1. ORGANISATIE DE TRANS

De Trans is een zorgorganisatie waar ongeveer 1.100 medewerkers zorg en ondersteuning bieden aan ruim 1.300 mensen met een lichte tot ernstige verstandelijke beperking, veelal in combinatie met bijkomende problematiek. Zorg en ondersteuning worden geboden op het gebied van wonen, werken, dagbesteding en ook middels ambulante begeleiding in de thuissituatie van de cliënt en altijd in zorgvuldige afstemming met cliënten en verwanten. De Trans, GGZ Drenthe, Eevan, Zorggroep Meander, Icare, Icare JGZ en Zorgcentrale Noord vormen samen het zorgconcern Espria. Deze zogeheten groepsmaatschappijen zijn verbonden op belangrijke thema's die kwalitatieve veilige zorg borgen, innoveren en aan laten sluiten op de steeds veranderende vraag. Daarnaast richten zij zich op het creëren en behouden van fijne banen, verantwoord ondernemen, op een gezonde duurzame financiële basis en dat steeds meer 'beter door samen'. De medewerkers van Espria bieden verpleging, verzorging, thuiszorg, geestelijke- en jeugdgezondheidszorg, zorg aan mensen met een verstandelijke beperking en zorg op afstand met technologie aan mensen van alle leeftijden.

De Trans maakt momenteel een beweging van Trans'itie door, op basis van de inhoudelijke visie *Gewoon leven*. Directie, management, medewerkers en vrijwilligers stellen zichzelf en samen de vraag 'waar staan we voor?'. Hoe kunnen wij bijdragen aan *Gewoon leven* van onze cliënten? Hoe zorgen we dat onze cliënt en zijn naasten centraal staan met hun vraag en behoeften? Hoe doen we dat op een manier dat ondersteuning van zorg en processen die faciliterend moeten zijn daadwerkelijk bijdragen aan de primaire focus en opdracht van goede zorg en fijne banen? Daarbij passend ook de vraag hoe De Trans dat zo kan doen dat zorg en bedrijfsvoering verbonden zijn, met duurzaam perspectief is ingericht en de bedrijfseconomische basis op orde is.

Voor verdere informatie kunt u de website van De Trans en het jaarverslag 2020 raadplegen.

Naar de website: <https://www.detrans.nl/>

Jaarverslag: <https://www.detrans.nl/publicaties/overige-publicaties/jaardocumenten-de-trans-2020.aspx>

Plaats in de organisatie

De directeur Bedrijfsvoering ontvangt hiërarchische leiding van de Raad van Bestuur van Espria en is in de dagelijkse praktijk directielid binnen een tweehoofdige, collegiale integraal verantwoordelijke directie samen met de directeur Zorg. De directeur Bedrijfsvoering maakt deel uit van de Groepsraad (overleg RvB en directeuren van Espria-groepsmaatschappijen).

2. FUNCTIE

De directeur Bedrijfsvoering is samen met de directeur Zorg verantwoordelijk voor de ontwikkeling en realisatie van de doelstellingen van de bedrijfseenheid, waarbij ketenbenadering en regie op de operatie de verbindende principes zijn. Doelstellingen daarbij zijn het creëren van synergie, het bieden van een passend dienstenaanbod, het benutten van kansen om omzet te laten groeien, het reduceren van kosten en het realiseren van in- en externe samenwerking. De Trans bevindt zich als organisatie in transitie, waarbij de zorg toekomstbestendig wordt ingericht, met behoud van goede waarden uit het verleden en het heden. Deze transitie vergt naast visie en overtuigingskracht, sterke verbondenheid tussen zorg en financiën. Hierbij vormt het werken met een relatief nieuw team zorgmanagers een actuele uitdaging met veel mogelijkheden om veranderingen in cultuur en ontwikkelingen in professionaliteit van medewerkers daadwerkelijk de gevraagde beweging te laten maken. De primaire focus ligt naast de collegiale verantwoordelijkheid voor de totale gang van zaken op:

- Financiën;
- AO/IC;
- Facilitaire zaken;
- ICT;
- Vastgoed en LTHP;
- Capaciteitsmanagement.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Is verantwoordelijk voor de integrale bedrijfsvoering samen met de directeur Zorg.
- Stemt het bedrijfsmatige beleid af op de zorginhoudelijke doelen en is verantwoordelijk voor het creëren van optimale bedrijfsmatige randvoorwaarden.
- Geeft samen met de directeur Zorg leiding aan medewerkers van de bedrijfseenheid.
- Zorgt er samen met de directeur Zorg voor dat De Trans positief op de kaart staat, zodat professionals bij De Trans willen werken en nieuwe kinderen en volwassenen bij De Trans willen wonen.
- Realiseert de kwalitatieve en kwantitatieve productie/doelen in het kader van de overeengekomen jaarplannen/begrotingen en de inzet van mensen en middelen.
- Draagt in het kader van passende zorgcontractering verantwoordelijkheid voor effectieve relaties met financiers en het maken van financieringsafspraken met het zorgkantoor en gemeenten.
- Zorgt samen met de directeur Zorg voor adequaat risicomanagement met name met betrekking tot productieregistratie, tijdig bijsturen van de productie en formatie binnen de financiële contractruimte.
- Is verantwoordelijk voor het op ondernemende wijze ontwikkelen en in de markt zetten van de bedrijfseenheid en het zoeken van samenwerking met ketenpartners, zowel in- als extern, zowel binnen als buiten Espria.
- Is gesprekspartner voor de Raad van Bestuur en neemt deel aan de Groepsraad (overleg RvB en directeurs van Espria-groepsmaatschappijen)

4. PROFIEL

- Beschikt over een academische opleiding op bedrijfseconomisch of financieel terrein.
- Beschikt over ruime managementervaring op strategisch niveau.
- Heeft ervaring met complexe verandertrajecten van processen en cultuur.
- Heeft kennis van bedrijfsvoering binnen een dienstverlenende organisatie.
- Kennis van de zorg is een pre.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Analytisch sterk, houdt overzicht.
- In staat afstand te nemen van de dagelijkse praktijk; concentreert zich op hoofdlijnen en bewaking van het langetermijnbeleid. Kan schakelen van pragmatisch inzoomen en het aanhouden van de overstijgende lijn.
- In staat belangen van de bedrijfseenheid te behartigen, zowel in- als extern.
- Resultaatgericht, structurerend en besluitvaardig.
- Een verbindend leider die ruimte geeft en duidelijk is in de communicatie.
- Zowel zakelijk als relationeel ingesteld.
- Empathisch en met gevoel voor verhoudingen.
- Organisatie- en omgevings sensitief.
- Ondernemende netwerker.
- Kritische, ambitieuze en samenwerkingsgerichte sparringpartner voor de collega-directeuren.
- Consistent in woord en gedrag.
- Humor.
- Affiniteit met de zorg.

6. DE TRANS BIEDT U

Het bruto jaarsalaris is maximaal ingeschaald op € 173.700,-- inclusief pensioenregeling en elektrische leaseauto. Het betreft een fulltime benoeming.



CONTACT

Deze procedure wordt begeleid door BeljonWesterterp. De tijdsplanning op onze website geeft u inzicht in welke fase de procedure zich bevindt. Totdat de procedure definitief is afgerond blijven wij geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Indien u zich herkent in het functieprofiel, kunt u ook tijdens de procedure reageren. Solliciteren kan uitsluitend via onze website www.beljonwesterterp.nl door middel van de 'solliciteer direct' button.

Voor meer informatie kunt u uiteraard telefonisch contact met ons opnemen.

Eleanor Tillema, consultant
BeljonWesterterp
06 - 13 89 23 06