

FUNCTIEPROFIEL

Acantus

Lid Raad van Commissarissen

Volkshuisvestelijk profiel, op voordracht huurderscommissies



Standplaats:

Veendam

1. ORGANISATIE

“Woonlastenakkoord: Huurdersorganisaties en Acantus werken samen aan betaalbaar wonen in Noord- en Oost-Groningen.”

“Acantus daagt kinderen uit met Minecraft-wedstrijd.”

“Acantus tekent samenwerkingsovereenkomst met partners voor nieuwbouwprojecten.”

Bovenstaande titels in de media geven het beste weer waar Acantus voor staat: woon- en werkplezier, lef, vernieuwend, ondernemend. Ondersteund door een uiterst professionele en gedreven huurderscommissies en RvC timmert Acantus hard aan de weg!

Acantus is met ongeveer 13.000 woningen en zo'n 160 medewerkers één van de grotere woningcorporaties in Noord-Nederland. Acantus is actief in de gemeenten Eemsdelta, Oldambt, Pekela, Veendam, Westerwolde.

Woonplezier

Met elkaar werken aan woonplezier. Dat is waar Acantus voor staat. Goede en betaalbare huurwoningen waar huurders met plezier kunnen wonen. Naast een fijn huis is de woonomgeving net zo belangrijk. Samen met huurders en stakeholders werkt Acantus iedere dag aan woonplezier in het mooie Noord- en Oost-Groningen.

Werkplezier

Werken bij Acantus betekent werken in een omgeving waar veel speelt. Plezier is net zo belangrijk voor medewerkers als voor huurders, daarom staat werkplezier voor medewerkers bij Acantus voorop. Er is ruimte voor initiatieven en dat mag best met een beetje lef. Er wordt gewerkt in een open bedrijfscultuur waarin de verdere ontwikkeling van medewerkers vanzelfsprekend is.

De juiste kennis, vaardigheden en inzet van medewerkers bepalen het succes van de organisatie en van de medewerkers zelf. Acantus heeft een aantal kernwaarden geformuleerd:

- Dichtbij
- Initiatief
- Lef
- Gastvrij

In 2020 is Acantus verkozen tot 'Worldclass Workplace'!

Naar de website: <https://acantus.nl>

2. GOVERNANCE

Acantus is lid van Aedes en gebonden aan de specifieke regelgeving voor woningcorporaties, zoals opgenomen in de zogenaamde Aedescode. Voor de inrichting van de bestuurlijke organisatie wordt de Governancecode Woningcorporaties gevolgd. Deze code bevat normen voor goed bestuur en toezicht, transparantie, externe verantwoording en financiële beheersing bij woningcorporaties.

De volgende aspecten van professioneel toezicht zijn van belang en het toezicht van de Raad van Commissarissen op de bestuurder omvat in ieder geval:

- De realisatie van de doelstellingen van de woningcorporatie.
- De strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de woningcorporatie; de opzet en de werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen.
- Het kwaliteitsbeleid.
- De kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording.
- Het financiële verslaggevingsproces.
- De naleving van toepasselijke wet- en regelgeving.

Relevante strategische thema's en ontwikkelingen voor de komende jaren, waarover de Raad van Commissarissen en de bestuurder de dialoog willen voeren, betreffen met name betaalbaarheid, duurzaamheid, opschalen van de investeringen, woningwet, regionale woningmarkt, demografische ontwikkelingen in de regio, zorg en wonen, aardbevingsproblematiek, nieuwe product/marketcombinaties en financiële continuïteit.

Bestuurders en commissarissen worden getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid bij hun benoeming. De Autoriteit Woningcorporaties voert deze fit & proper screening namens de minister uit. Een positieve zienswijze is een vereiste voor (her)benoeming. In de nieuwe Woningwet staat welke (neven)functies niet te combineren zijn met een bestuurders- of commissarisfunctie bij woningcorporaties.

Naar de website: <https://aedes.nl>

3. RAAD VAN COMMISSARISSEN

Kerntaak van de Raad van Commissarissen (RvC) is toezicht en advies, waaronder:

- Formele en inhoudelijke beoordeling van het beleid.
- Bestuurder met raad terzijde staan.
- Benoeming/schorsing/ontslag bestuurder.
- Vaststellen jaarrekening.
- Vertegenwoordiging bij tegenstrijdig belang.
- Kwalitatieve bezetting Raad van Commissarissen.
- Goedkeuring van alle majeure besluiten.

De RvC in haar geheel dient over vakinhoudelijke kennis te beschikken betreffende de volgende disciplines/deskundigheden:

- Volkshuisvesting.
- HRM.
- Sociaal maatschappelijk.
- Financiën.

De Raad van Commissarissen bestaat uit vijf personen, inclusief de voorzitter. De vacature ontstaat door het einde van de zittingstermijn van een lid.

Het betreft een vacature op voordracht van de samenwerkende huurdersorganisaties zonder last of ruggespraak.

4. GENERIEK PROFIEL LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

De leden van de RvC vormen samen een multidisciplinair team. Zij zijn generalist en hebben daarnaast een aandachtsgebied. De leden zijn in staat scherpe discussies collegiaal te voeren en zij kunnen de juiste vragen stellen.

Naast een aantal basisvaardigheden, zoals genoemd in de Governance Code Woningcorporaties, dient elk lid van de RvC te beschikken over de volgende kwaliteiten:

In algemene zin:

- Academisch niveau.
- Ruime eindverantwoordelijke ervaring in een complexe omgeving.
- Relevante brede maatschappelijke ervaring c.q. netwerken.
- Uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden.
- Affiniteit met de (maatschappelijke) doelstelling van Acantus.
- Affiniteit met volkshuisvesting.
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met de directeur-bestuurder.
- Integer, verantwoordelijkheidsgevoel en onafhankelijk; de toezichthouder mag –conform de governancecode– op geen enkele wijze belangen hebben bij de organisatie of anderszins in een belangenconflict kunnen komen door andere functies die hij/zij uitoefent.
- Voldoende beschikbaar om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.
- Acantus streeft naar een optimale samenstelling van de RvC wat betreft diversiteit.

Specifieke kwaliteiten:

De ideale kandidaat is een betrokken, eigentijdse en teamgerichte commissaris met kennis van volkshuisvesting en bestuurlijke ervaring. Deze kennis en ervaring brengt u tevens in als lid van de Auditcommissie, aanvullend aan de voorzitter van deze commissie die een profiel op het gebied van bedrijfsvoering en financiën heeft.

Hiernaast herkent u zich in de volgende typeringen:

- u weet goed wat er leeft bij de huurders, zowel in stedelijke gebieden als in de dorpen, waarbij de woon- en leefomgeving uw aandacht hebben of de bereidheid zich hierin te verdiepen;
- u hebt kennis van en/of affiniteit met volkshuisvestelijke vraagstukken en de daarbij behorende financiële risico's;
- u bent in staat om deze kennis en vaardigheden in dienst te stellen voor uw rol binnen de RvC;
- u draagt bij aan een open cultuur waar ruimte is voor kracht en tegenkracht;
- bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Toegankelijk.
- Ondernemend.
- Sociaal.
- Onafhankelijk.
- Collegiaal.
- Integer.

6. ACANTUS BIEDT

- Een open, plezierige omgeving met ruimte voor kracht en tegenkracht;
- een organisatie met grote, uitdagende vraagstukken op het gebied van huurders, duurzaamheid, omgeving en bedrijfsvoering;
- vergoeding conform de vtw.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Renate van der Zijl

06 - 53309186

Renate.vanderZijl@beljonwesterterp.nl