

FUNCTIEPROFIEL

Participatiebedrijf Zuid-Kennemerland
directeur

Ontwikkelen, vormgeven en inrichten.



Standplaats:

Cruquius

1. PARTICIPATIEBEDRIJF ZUID-KENNERLAND

In de regio Zuid-Kennemerland start op 1 januari 2022 een nieuw Participatiebedrijf om mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt ook in de toekomst te kunnen begeleiden naar een passende werkplek.

De gemeenten Bloemendaal, Heemstede, Zandvoort en Haarlem bundelen hiermee de krachten om sturing te geven aan drie gemeentelijke opdrachten:

- organiseren van werk voor de doelgroepen Wsw en Nieuw Beschut;
- reïntegratie van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- leerwerkplekken voor jongeren die zijn uitgevallen uit het onderwijs.

De ontwikkeling naar een integraal sociaal werkbedrijf is nodig om 'van binnen naar buiten' de juiste begeleiding te kunnen geven naar een passende werkplek. Het Participatiebedrijf trekt samen op met ondernemers en partners in de stad en regio om meer kansen op werk te creëren. Daarvoor is een flexibele en wendbare organisatie nodig om snel aan te kunnen passen op de uitdagingen vanuit de Participatiewet, de veranderende (arbeidsmarkt)omstandigheden en daarmee het realiseren van een meer inclusieve arbeidsmarkt.

Met de vorming van het Participatiebedrijf willen de gemeenten borgen dat ook in de toekomst de huidige Wsw-medewerkers verzekerd zijn van passende werkplekken en de veranderende doelgroep, die een beroep doet op de gemeente voor toeleiding naar betaald werk, ook in de toekomst met een passend en effectief aanbod kan worden geholpen. Daarvoor is een flexibele en wendbare uitvoeringsorganisatie nodig die zich snel kan aanpassen aan veranderende omstandigheden.

Het Participatiebedrijf zal worden georganiseerd in de vorm van een Gemeenschappelijke Regeling (GR) en deze GR wordt ingericht als een bedrijfsvoeringsorganisatie (BVO). De BVO volgt het beleid van de deelnemende gemeenten en is een overzichtelijk en beleidsarm besturingsmodel dat slagkracht geeft voor de uitvoeringsorganisatie. Bij het Participatiebedrijf zijn ongeveer 650 mensen werkzaam zijn op een werkplek Wsw. Daarnaast werken er 70 mensen op een nieuw beschut werken plek.

Naar de website: <https://www.paswerk.nl>



PASWERK



WERKPASHOLDING

**BELJON
WESTERTERP**

Plaats in de organisatie

U geeft direct leiding aan het managementteam (MT). U werkt nauw samen met de collega's bij de betrokken gemeenten.

U rapporteert en legt verantwoording af aan het bestuur dat wordt gevormd door een afvaardiging van de colleges.

2. FUNCTIE

U bent integraal eindverantwoordelijk voor de organisatie, draagt zorg voor de continuïteit en bent in- en extern het boegbeeld. U geeft verder vorm aan de nieuwe organisatie, geeft leiding aan het inrichtingstraject en gewenste cultuuromslag van het nieuwe bedrijf en bouwt dit uit naar een moderne en toekomstbestendige organisatie.

U zorgt voor de doorontwikkeling naar een gezond, sterk en marktconform werkbedrijf. U geeft verder vorm aan de samenwerking met de gemeenten en externe stakeholders. Tevens draagt u zorg voor de integratie, overdracht en liquidatie van (bedrijfs)onderdelen. U handelt vanuit het gedachtengoed zoals omschreven in de 'Eindrapportage Onderzoek Vorming Participatiebedrijf'.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Vormgeven, inrichten en doorontwikkelen van de nieuwe organisatie.
- Positioneren van de organisatie in de regio en het verder vorm en inhoud geven aan de strategie/koers.
- Op strategisch niveau maakt u verbinding met de markt van werkgevers en legt u de basis voor de samenwerkingen en allianties.
- Op diverse niveaus onderhouden van de relatie met de gemeenten.
- U realiseert commerciële slagkracht van de organisatie gericht op (her)positionering van de product- en dienstverlening.
- Samen met uw team werkt u verder aan de integratie van de medewerkers en geeft u vorm aan de samenwerking met de diverse stakeholders.
- Intern en extern bent u het boegbeeld van de organisatie. U bent zichtbaar en invloedrijk in de relevante publieke en private netwerken.
- U draagt zorg voor de voortzetting van een goede projectplanning, voortgangsbewaking, afstemming en communicatie en financiële bewaking.
- U bent bestuurder in de zin van de GOR.
- Doorvertalen van de strategische visie naar doelen en dit proces bewaken.
- Optimaliseren interne bedrijfsprocessen.
- U draagt zorg voor een gezonde financiële bedrijfsvoering en beheert de verschillende financieringsstromen.
- U investeert in verdere leiderschapsontwikkeling passend bij de huidige fase.
- U signaleert (o.a. maatschappelijke en politieke ontwikkelingen) en vertaalt dit naar kansen en mogelijkheden voor de organisatie.



PASWERK



WERKPASHOLDING

**BELJON
WESTERTERP**

4. PROFIEL

- Ruime eindverantwoordelijke ervaring in een complexe omgeving en bewezen succesvol in organisaties in transitie-/ (cultuur) verandertrajecten en het positioneren van een organisatie.
- Maatschappelijk geëngageerd met de doelgroepen van een participatiebedrijf.
- Academisch werk- en denkniveau.
- Kennis van en affiniteit met het maatschappelijke veld in stad en dorpen.
- Relevante kennis van de actuele ontwikkelingen op het gebied van het beleidsveld is een sterke pré.
- Uitstekende strategische gesprekspartner voor de gemeente, management en het bestuur, sterke bestuurlijke antenne.
- Weet mensen in beweging te krijgen en weet mensen functioneel samen te laten werken in een team.
- Ervaring met medezeggenschap en het werken met de OR.
- Bedrijfskundig blik.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Verbindend, toegankelijk en zichtbaar
- Coachend leiderschap
- Omgeving- en organisatiesensitief
- Politiek-bestuurlijke antenne
- Resultaatgericht en onderhandelingsvaardig
- Open en transparante communicatie
- Ondernemend

6. PARTICIPATIEBEDRIJF BIEDT U

- Een functie van 36 uur per week.
- Het betreft een structurele functie waarbij in eerste instantie een contract voor bepaalde tijd voor een periode van één jaar wordt aangegaan.
- Het salaris is afhankelijk van ervaring en opleiding passend binnen schaal 16.
- De cao SGO is van toepassing.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
06-27507384